



Begeleidingsgesprekken voeren

Een goed begeleidingsgesprek draait om aandacht, structuur en vertrouwen. Als praktijkopleider ben jij degene die de ontwikkeling van de stagiair volgt, bespreekbaar maakt en begeleidt. Door actief te luisteren, open vragen te stellen en eerlijk te zijn, geef je ruimte aan groei. Zo bouw je samen aan een leerzame en veilige stage.



Als je de juiste vragen stelt en écht luistert, merk je vanzelf waar de stagiair in wil groeien.



In een gesprek over de stage bespreek je hoe het gaat met de stagiair. Wat gaat goed en wat kan beter? Maak duidelijke afspraken en laat de stagiair meedenken. Dit zorgt ervoor dat de stagiair zich meer verantwoordelijk voelt en zich beter ontwikkelt. Plan de gesprekken op vaste momenten en gebruik eventueel het voortgangsregistratieformulier om de voortgang bij te houden. Neem echt de tijd voor het gesprek.

Als praktijkopleider is het aan jou om de leerbehoefte scherp in beeld te krijgen en daarop aan te sluiten. Door te observeren, te vragen en te luisteren ontdek je wat een stagiair nodig heeft.

Wat werkt wel

- Luisteren naar de stagiair.
- Eerlijk zijn en feedback geven op feiten.
- Afspraken maken en nakomen.
- De stagiair stimuleren om mee te denken.
- Duidelijke planning maken en samen de voortgang in de gaten houden.
- De voortgang koppelen aan leerdoelen.



Wat werkt niet

- Verwachten dat de stagiair zelf met een planning komt.
- Lastige gesprekken uitstellen of vermijden.
- Alleen aardig blijven of juist te streng zijn.

Meer trainingen en hulpmiddelen:

SBB ondersteunt praktijkopleiders bij het begeleiden van studenten met verschillende trainingen en hulpmiddelen. Ontdek ons uitgebreide aanbod op s-bb.nl of neem contact op met jouw adviseur.



beroepsonderwijs
bedrijfsleven
maakt werk van praktijkleren